

学校法人 根津育英会武蔵学園
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画（7期目）

学校法人根津育英会武蔵学園に勤務する教職員が仕事と家庭生活を両立させることができる働きやすい職場環境を作ることによって、すべての教職員がその能力を十分に発揮できるように、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2025年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1 ワークライフバランス改善のための施策を実施する。

<対策>

- ・1週間の疲れがピークとなる週の最終勤務日を「19時消灯デー」に設定し、早めの帰宅を呼びかけることで、自分や家族のための有意義な時間を作れるようにし、教職員のワークライフバランス改善の一助としていく。

目標2 男性教職員の子育て目的の休暇の取得を促進する。

<対策>

- ・男性の配偶者出産時や子の看護時の休暇取得を契機とした、職場内の業務改善や働き方の見直しによるワークライフバランスの実現と、男性の育児に参画したいという希望の実現を目的に、男性教職員の子育て目的の休暇取得を促進する。

以 上